

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8 г. ПОРОНАЙСКА

694240, Сахалинская область, г. Поронайск, ул. 2-ая Восточная, 29  
тел/факс (42431) 41981, E-mail: [ps-school\\_8@mail.ru](mailto:ps-school_8@mail.ru), сайт: [http:// school8-poronaysk.ru/](http://school8-poronaysk.ru/)

Рассмотрено на  
Педагогическом Совете  
Протокол №4  
«30 марта» 2021 г.



Утверждаю  
Директор МБОУ СОШ №8 г. Поронайска  
Е. Н. Сафенкова  
Приказ 34/1 от 30 марта 2021 г.

**Программа**  
**по повышению уровня предметной и методической компетентности**  
**педагогических работников**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя**  
**общеобразовательная школа №8 г. Поронайска**

**Цель:** повышение уровня предметной и методической компетентности педагогических работников

**Задачи:**

1. Организация мероприятий, направленных на повышение уровня предметной и методической компетентности педагогических работников.
2. Создание условий для повышения уровня предметной и методической компетентности педагогических работников,
3. Обеспечение повышения профессиональной компетентности, развитие инициативы, поиска и освоения новых форм и методов обучения.

**Целевые показатели:**

- оценка педагогической компетентности учителей;
- участие в системе обмена опытом;
- использование современных педагогических технологий;
- доля родителей, удовлетворенных преподаванием предметов.

**Методы сбора и обработки информации:**

- наблюдение,
- анализ,
- мониторинг,
- анкетирование,
- изучение и анализ документов,
- самооценка.

**Сроки реализации Программы:** Программа реализуется в течение года

**Ожидаемые результаты:**

Достижение поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ СОШ №8 г. Поронайска, а именно:

- аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников;
- освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения;
- информированность педагогов по вопросам образования, технологий образовательного мониторинга;
- коммуникативная компетентность (учитель - ученик - родитель);
- мониторинг профессиональной компетентности, результативности по итогам прохождения дополнительных образовательных программ;
- саморефлексия педагога;
- модель профессионального развития учителя, работающего с учащимися из групп риска учебной неуспешности.

**План реализации программы:**

№ п/п	Задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Участники
1	Провести диагностику образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников, потребность в курсовой подготовке  Разработать план адресной поддержки педагогических работников	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май-сентябрь, 2021	Заместитель директора УВР	Педагоги , администрация
		Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май-сентябрь, 2021	Заместитель директора УВР	Заместитель директора УВР
		Составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов	Август, 2021	Заместитель директора УВР, заместитель директора ВР, руководители ШМО	Руководители МО, заместитель директора УВР, педагоги
2	Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах	Планирование и направление на курсы ПК по выявленным дефицитам.	Апрель-октябрь 2021	Заместитель директора УВР , директор	Заместитель директора УВР
		Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов	Октябрь 2021	Педагоги	Педагоги
3	Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	Май 2021	Заместитель директора УВР	Руководители МО, заместитель директора УВР, педагоги
		Корректировка плана методической работы	Август, 2021		Заместитель директора УВР, руководители ШМО
4	Скорректировать программу наставничества для молодых специалистов	Корректировка и развитие программы наставничества	Июнь-декабрь	Заместитель директора УВР	Заместитель директора УВР, педагоги-наставники

			2021		
		Организация учебно-методических и учебно-практических семинаров, направленных на повышение предметной и методической компетентности педагогических работников.	Сентябрь-декабрь 2021	Заместитель директора УВР	Заместитель директора УВР, педагоги
		Проведение открытых уроков опытными педагогами школы.	Сентябрь - декабрь 2021	Заместитель директора УВР	Педагоги
		Взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом.	Сентябрь-декабрь 2021	Заместитель директора УВР	Педагоги
5	Сформировать систему выявления, обобщения, распространения, тиражирования, внедрения лучших практик педагогов и систему подготовки к профессиональным конкурсам	Разработка системы выявления, обобщения, распространения, тиражирования, внедрения лучших практик педагогов и систему подготовки к профессиональным конкурсам	Июнь-октябрь 2021	Методический совет	Заместитель директора УВР, руководители МО
		Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах педагогического мастерства, конференциях на различных уровнях	В течение года 2021	Педагоги	Педагоги
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	В течение года 2021	Педагоги , группа сопровождения	Педагоги, наставники
		Организация мероприятия по обмену опытом: «Фестиваль методических находок» В рамках отчетов по темам самообразования	Декабрь, 2021	Методический совет, зам.директора по УВР	Администрация, педагогические работники